



**Informacije o podrobnostih politike
prejemkov Banke Intesa Sanpaolo d.d. o
vključevanju tveganj glede trajnostnosti**

Uvodne informacije o politikah prejemkov

Smernice o nagrajevanju, stimulaciji in identifikaciji prevzemnikov tveganja Banke Intesa Sanpaolo d.d. (v nadaljevanju Banka) skupaj s politikami prejemkov in spodbud predstavljajo okvir za sisteme teh in so bili sprejeti z namenom zagotavljanja dobrega in preudarnega upravljanja družbe v skladu z interesi vseh deležnikov, z merili pravičnosti, trajnosti, konkurenčnosti in izogibanja navzkrižju interesov.

Sistemi spodbud, ki jih je sprejela Banka, so v skladu s politiko prejemkov in spodbud Skupine Intesa Sanpaolo (v nadaljevanju Skupina), usmerjeni v:

- i) doseganje srednjeročnih ter dolgoročnih ciljev iz poslovnega načrta Skupine, ob upoštevanju tolerance prevzemanja tveganja Banke in Skupine in
- ii) spodbujanje ciljev ustvarjanja vrednosti za tekoče leto v okviru trajnosti.

Politike prejemkov in spodbud Banke temeljijo na razdelitvi zaposlenih na segmente. Tako je načela dosežkov in pravičnosti mogoče operativno prilagajati, da se določi ustrezna diferenciacija celotnega prejemka in uskladi mehanizme plačil, ki veljajo za različne skupine zaposlenih, pri čemer je poseben poudarek tudi na tistih z regulatornim pomenom, za kar so določene strožje zahteve.

Delitev zaposlenih na makro segmente omogoča tudi, da se upoštevajo prejemki in delovni pogoji zaposlenih, tako pri odstopanju politik v posebnih sistemih prejemkov in spodbud kot pri sprejemu odločitev o prejemkih, ki so prilagojene vsakemu makro segmentu.

Makro segmenti so opredeljeni na naslednji način:

- prevzemniki tveganj;
- srednji vodje;
- strokovnjaki;
- mreža.

Segment prevzemnikov tveganj se loči na tiste, ki delujejo v Skupini in imajo materialen vpliv na:

- profil tveganja Skupine ISP (t. i. "prevzemniki tveganj v Skupini ali Group Risk Takers")
- profil tveganja Banke in Skupine (tako imenovani "Subkonsolidacijski prevzemniki tveganja ali Sub-consolidating Risk Takers")
- profil tveganja Banke (tako imenovani "Prevzemniki tveganj družbe ali Legal Entity Risk Takers").

Dodatno, člani nadzornega sveta, člani uprave in neposredno podrejeni predsedniku uprave z vodstvenimi odgovornostmi (izvršni direktorji) so najvišji prevzemniki tveganja (Top Risk Takers).

Ključni kazalniki uspešnosti (v nadaljevanju KPI) (vsaj dva do pet na osebo) so ekonomske in finančne narave in/ali so povezani s projekti. Uporabijo se lahko za področje odgovornosti zaposlenega in/ali njegove poslovne enote. Vsakemu KPI-ju je dodeljena teža vsaj v višini 10 %, da se zagotovi primernost cilja. Kompetenc, ki se ocenjujejo, pa je pet in so specifične za vsako funkcijo (tj. strokovnjak za podporo, analitiko, strokovnjak za delo s strankami, višji strokovnjak, vodja skupine in vodja). Kompetence so sestavljene iz mehkih veščin, kot je navzkrižno sodelovanje, osredotočenost na stranko, načrtovanje in izvedba itd. Končni rezultat ocene uspešnosti je povprečje ocene KPI-jev in kompetenc in je izražen na 5-stopenjski lestvici (preseženo/nad pričakovanji/v skladu s pričakovanji/delno v skladu s pričakovanji/pod pričakovanji).

Ocena uspešnosti zaposlenih temelji na kartici kazalnikov uspešnosti, kjer so upoštevani tako finančni in nefinančni kvantitativni KPI-ji kot tudi kvalitativni kazalniki, povezani z vedenji.

Vključevanje tveganj glede trajnosti v politike prejemkov in spodbud

Politike prejemkov in spodbud Banke so v skladu s politikami Skupine in med drugim v skladu z določbami o vključevanju trajnostnih tveganj v skladu z Uredbo (EU) 2019/2088 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. novembra 2019.

Na ravni letnih sistemov spodbud je skladnost zlasti zagotovljena s pripisovanjem posebnih ključnih kazalnikov uspešnosti vsem vodstvenim delavcem na podlagi opravljenih dejavnosti **v zvezi z upravljanjem trajnostnih tveganj**.

V okviru sistema spodbud je bil za prevzemnike tveganja in srednje vodstvene delavce med strateškimi cilji ukrepov potrjen KPI "ESG".

Spodaj so opisani postopek določanja KPI-jev, določanje povezanih ciljev in ocenjevanje uspešnosti ob upoštevanju najpomembnejših ekonomskih in finančnih kazalnikov za doseganje ciljev proračuna, kar se redno spremlja prek orodij notranjega poročanja in je na voljo na ravni Banke in/ali divizije in/ali na konsolidirani ravni. Kartice kazalnikov uspešnosti (Performance Scorecards) zagotavljajo uravnoteženost področja odgovornosti in vodstvene povezanosti/ekipnega dela ter vključujejo KPI-je, ki veljajo za naslednje:

- vse skupine zaposlenih, ker so vsi ocenjeni vsaj z enim finančnim ali nefinančnim KPI-jem, ki velja za Banko;
- vse skupine zaposlenih, ki se ocenjujejo tudi na podlagi kvalitativnega KPIja, povezanega z ukrepi, predvidenimi v poslovnem načrtu Skupine, katerih ocena je običajno objektivizirana z opredelitvijo mejnikov in/ali gonilnih projektov. Za leto 2024 je v kontinuiteti s prejšnjimi poslovnimi leti in v skladu s politikami prejemkov in spodbud skupine ISP med strateškimi ukrepi **opredeljen "okoljski, socialni in upravljalni vidik (ESG)"**, ki je dodeljen kot transverzalni KPI skupine s 15-odstotno utežjo;
- za prevzemnike tveganj, ki pripadajo kontrolnim funkcijam, je bil za leto 2024 (že vse od 2018), izbran dodaten transverzalni ključni kazalnik uspešnosti Skupine, in sicer "Kultura tveganja - spodbujanje ozaveščenosti na vseh ravneh organizacije glede nastajajočih tveganj, **s posebnim poudarkom na tveganjih, povezanih s podnebnimi spremembami** in tehnološkimi inovacijami, s pomočjo pobud za izobraževanje, ozaveščanje in usposabljanje".

Vsi prevzemniki tveganj družbe in srednji vodje:

- na poslovnih funkcijah in funkcijah upravljanja so ocenjeni z enim KPI-jem, ki predstavlja do 20 % in je izbran izmed KPI-jev, določenih za katero koli srednjo organizacijsko raven v diviziji in na področju odgovornosti osebe;
- na kontrolnih funkcijah družbe ob predpostavki, da funkcijsko poročajo ustrezni kontrolni funkciji, določeni na ravni Privredne Banke Zagreb d.d. (v nadaljevanju PBZ), so ocenjeni z enim KPI-jem, izbranim izmed KPI-jev, ki so dodeljeni kateri koli srednji organizacijski ravni izmed vodij funkcije PBZ in na področju odgovornosti osebe.

Banka kot del Skupine se zaveda pomembnega vpliva na družbeni in okoljski kontekst, v katerem opravlja svoje poslovanje, zato se za delovanje ne odloča le na podlagi dobička, ampak tudi z namenom ustvarjanja dolgoročnih vrednosti za Banko, njene ljudi, stranke, skupnost in okolje.

Prizadeva si biti odgovoren finančni posrednik, ki ustvarja skupno vrednost, zavedajoč se, da lahko inovacije, razvoj novih produktov in storitev ter korporativna odgovornost prispevajo k zmanjšanju vpliva pojavov, kot so podnebne spremembe in družbene neenakosti, na družbo.

Poleg tega so okoljski, družbeni in upravljalni dejavniki vprašanja, ki vse bolj zanimajo regulatorje, pa tudi zainteresirane strani Skupine in Banke.

Vrednotenje ESG KPI poteka tako na ravni Skupine, da se oceni in sčasoma prizna zavezanost Skupine kot celote, kot na ravni Banke, da se okrepijo področja delovanja, na katera ima Banka neposreden vpliv. Natančneje:

- na ravni Banke bo ocenjeno naslednje:
 - **za vse osebe, ki prevzemajo tveganje, in srednje vodstvene delavce:** spodbujanje vključujočega delovnega okolja z opredelitvijo in izvajanjem ciljno usmerjenih upravljaljskih ukrepov, s posebnim poudarkom na doseganju dodeljenih zavez glede enakosti spolov;
 - **za osebe, ki prevzemajo tveganje, in srednje menedžerje v poslovnih in upravljaljskih funkcijah: kreditni razvoj s poudarkom na ESG:** a) % nove proizvodnje Retail & WM "Trajnostnih posojil"; b) % nove proizvodnje "Trajnostnih posojil" za podjetja in MSP;
 - **za prevzemnike tveganj in srednje vodstvene delavce v nadzornih funkcijah: Povečanje nadzora banke nad temami ESG:** Upravljanje ESG, dejavnosti usposabljanja in ozaveščanja (število).

Dolgoročni načrt spodbud 2022-2025 za izboljšanje trajnostne uspešnosti Banke

Skupina je uvedla dolgoročni načrt spodbud za delež uspešnosti v poslovnem načrtu 2022-2025, ki med drugim spodbuja izboljšanje trajnostne uspešnosti Banke skozi čas (ESG). Temu je namenjen demultiplikator na podlagi ciljev trajnosti in zajema:

Sestavljeni KPI ESG, ki je:

- sestavljen je iz pod-KPI za vsakega od 3 dejavnikov, v katerih je artikuliran ESG (okoljski, socialni in upravljalni), katerega ciljna raven je opredeljena v poslovnem načrtu 2022-2025

	Dejavniki	Utež
Okoljski	Nova posojila zelenemu/krožnemu gospodarstvu in zelenemu prehodu z velikim poudarkom na podpori prehodu podjetij/MSP	40%
Socialni	Število zaposlenih, ki so uspešno zaključili prekvalificiranje in se zaposlili na delovnem mestu v skladu z novo pridobljenimi znanji oziroma so opravili izpopolnjevanje	40%
Upravljalni	% žensk na višjih položajih, nova imenovanja (-1 in -2 organizacijske ravni pod izvršnim direktorjem)	20%

- deluje kot demultiplikator, ki zmanjšuje število delnic, ki so odmerjene ob koncu načrta:
 - za 10 %, če je doseganje KPI ESG < ciljne ravni, vendar ≥ ravni praga
 - za 20 %, če je doseganje ESG KPI < pragovne ravni
- izmerjeno na koncu obračunskega obdobja

Glede na zgoraj navedeno, v skladu z zavezanostjo krepitevi lastnega vodilnega položaja na področju socialne, kulturne in okoljske trajnosti (ESG) ter v skladu s poslovnim načrtom Skupine 2022-2025, kot tudi v skladu z določbami Uredbe (EU) 2019/ 2088, v kontinuiteti od leta 2020, **Banka potrjuje poseben "ESG" KPI med strateškimi akcijskimi cilji, ki so dodeljeni vsem prevzemnikom tveganj in srednjim vodjem.**